



ΕΚΘΕΣΗ ΔΙΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΟΥ ΟΡΚΩΤΟΥ ΕΛΕΓΚΤΗ ΛΟΓΙΣΤΗ ΕΠΙ ΤΗΣ ΠΛΗΡΟΤΗΤΑΣ ΤΩΝ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΩΝ ΠΟΥ ΠΕΡΙΕΧΕΙ Η ΕΚΘΕΣΗ ΑΠΟΔΟΧΩΝ ΣΥΜΦΩΝΑ ΜΕ ΤΟ ΑΡΘΡΟ 112 ΤΟΥ Ν. 4548/2018.

Προς το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας

«ΑΤΤΙΚΕΣ ΕΚΔΟΣΕΙΣ Α.Ε. ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΕΚΔΟΤΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ»

Λ ΚΗΦΙΣΙΑΣ 40, ΑΜΑΡΟΥΣΙΟΥ - ΑΤΤΙΚΗΣ

ΤΚ. 15125

Υποκείμενο Θέμα

Με βάση την από 29/08/2023 μεταξύ μας σύμβαση, αναλάβαμε την ανάθεση περιορισμένης διασφάλισης με σκοπό να διαπιστώσουμε αν και κατά πόσον η συνημμένη Έκθεση Αποδοχών (Παράρτημα Α) της εταιρείας «ΑΤΤΙΚΕΣ ΕΚΔΟΣΕΙΣ Α.Ε. ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΕΚΔΟΤΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ» (Εταιρεία) παρέχει για το οικονομικό έτος 2023 τις πληροφορίες (εφεξής το «Υποκείμενο Θέμα») που απαιτούνται από τις διατάξεις του άρθρου 112 του Ν. 4548/2018, οι οποίες ορίζονται εν προκειμένω ως Εφαρμοστέα Κριτήρια.

Εφαρμοστέα Κριτήρια

Σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 112 του Ν. 4548/2018, οι εταιρείες με μετοχές εισηγμένες σε ρυθμιζόμενη αγορά υποχρεούνται να καταρτίζουν σαφή και κατανοητή Έκθεση Αποδοχών, η οποία περιέχει ολοκληρωμένη επισκόπηση του συνόλου των αποδοχών που ρυθμίζονται στην πολιτική αποδοχών, όπως αυτή προβλέπεται από το άρθρο 110 του ίδιου νόμου. Η έκθεση αποδοχών του τελευταίου οικονομικού έτους υποβάλλεται προς συζήτηση στην τακτική γενική συνέλευση, ως αντικείμενο της ημερήσιας διάταξης. Μετά τη γενική συνέλευση η Έκθεση Αποδοχών δημοσιεύεται σύμφωνα με τα οριζόμενα στην παράγραφο 4 του άρθρου 112 του Ν. 4548/2018, για περίοδο τουλάχιστον δέκα (10) ετών.

Ευθύνες της Διοίκησης

Το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας έχει την ευθύνη για την ορθή κατάρτιση και δημοσίευση της Έκθεσης Αποδοχών σύμφωνα με το άρθρο 112 του Ν. 4548/2018, καθώς και για τη διαμόρφωση όλων των απαραίτητων εσωτερικών δικλίδων που διασφαλίζουν τη συμμόρφωση της Εταιρείας με τις διατάξεις των άρθρων 109 έως 113 του Ν. 4548/2018, όπως ισχύει.



Ευθύνη του Ελεγκτή

Δική μας ευθύνη είναι η έκδοση της παρούσας Έκθεσης αναφορικά με το αν και κατά πόσον παρέχονται στη συνημμένη Έκθεση Αποδοχών οι πληροφορίες του άρθρου 112 του Ν. 4548/2018, με βάση τη διενεργηθείσα εργασία μας, όπως περιγράφεται παρακάτω στην ενότητα «Εύρος Διενεργηθείσας Εργασίας».

Η εργασία μας διενεργήθηκε κατ' εντολή του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας, σύμφωνα με το Διεθνές Πρότυπο Αναθέσεων Διασφάλισης 3000 (Αναθεωρημένο), «Έργα Διασφάλισης Πέραν Ελέγχου ή Επισκόπησης Ιστορικής Οικονομικής Πληροφόρησης» (εφεξής «ΔΠΑΔ 3000»), και τους όρους ανάθεσης, που περιγράφονται στην από 29/08/2023 μεταξύ μας σύμβαση.

Το ΔΠΑΔ 3000 απαιτεί να σχεδιάζουμε και να διενεργούμε την εργασία μας έτσι ώστε να αποκτήσουμε περιορισμένη διασφάλιση για την αξιολόγηση του Υποκείμενου Θέματος, σύμφωνα με τα Εφαρμοστέα Κριτήρια. Στο πλαίσιο των διενεργούμενων διαδικασιών εκτιμούμε τον κίνδυνο ουσιώδους σφάλματος των πληροφοριών που σχετίζονται με το Υποκείμενο Θέμα.

Θεωρούμε ότι τα στοιχεία που έχουμε συγκεντρώσει είναι επαρκή και κατάλληλα και υποστηρίζουν το συμπέρασμα που εκφράζεται στην παρούσα έκθεση διασφάλισης.

Επαγγελματική δεοντολογία και διαχείριση ποιότητας

Είμαστε ανεξάρτητοι από την Εταιρεία, καθ' όλη τη διάρκεια της παρούσας ανάθεσης και έχουμε συμμορφωθεί με τις απαιτήσεις του Κώδικα Δεοντολογίας για Επαγγελματίες Ελεγκτές του Συμβουλίου Διεθνών Προτύπων Δεοντολογίας Ελεγκτών (Κώδικας ΣΔΠΔΕ), τις απαιτήσεις δεοντολογίας και ανεξαρτησίας του Ν. 4449/2017 και του Κανονισμού (ΕΕ) 537/2014.

Η ελεγκτική μας εταιρεία εφαρμόζει το Διεθνές Πρότυπο για τη Διαχείριση Ποιότητας (ISQM) 1 «Διαχείριση Ποιότητας για εταιρείες που διενεργούν ελέγχους ή επισκοπήσεις οικονομικών καταστάσεων ή λοιπές αναθέσεις διασφάλισης ή συναφών υπηρεσιών» και κατά συνέπεια διατηρεί ένα ολοκληρωμένο σύστημα διαχείρισης ποιότητας που περιλαμβάνει τεκμηριωμένες πολιτικές και διαδικασίες σχετικά με τη συμμόρφωση με απαιτήσεις δεοντολογίας, επαγγελματικά πρότυπα και ισχύουσες νομικές και κανονιστικές απαιτήσεις.

Εύρος Διενεργηθείσας Εργασίας

Η εργασία μας μας καλύπτει αποκλειστικά τις κατωτέρω διαδικασίες περιορισμένης διασφάλισης και διενεργήθηκε με σκοπό να διαπιστώσουμε ότι η Έκθεση Αποδοχών περιέχει κατ' ελάχιστον τις ακόλουθες πληροφορίες όσον αφορά τις αποδοχές κάθε επιμέρους μέλους του διοικητικού συμβουλίου της Εταιρείας, του γενικού διευθυντή της.



- (α) το σύνολο των αποδοχών που έχουν καταβληθεί, με ανάλυση στις επιμέρους αμοιβές τους, τα σχετικά ποσοστά των σταθερών και των μεταβλητών αποδοχών, συμπεριλαμβανομένων των αποδοχών της παραγράφου 2 του άρθρου 109 του Ν. 4548/2018 και επεξήγηση του τρόπου εφαρμογής των κριτηρίων απόδοσης και του τρόπου με τον οποίο οι συνολικές αποδοχές συμμορφώνονται με την εγκεκριμένη πολιτική αποδοχών,
- (β) την ετήσια μεταβολή των αποδοχών των μελών του διοικητικού συμβουλίου, του γενικού διευθυντή, της απόδοσης της Εταιρείας και των μέσων αποδοχών των εργαζομένων πλήρους απασχόλησης της Εταιρείας, εκτός των στελεχών, κατά τα τελευταία πέντε (5) οικονομικά έτη τουλάχιστον, με κοινή παρουσίαση των εν λόγω στοιχείων, ώστε να διευκολύνεται η σύγκριση των στοιχείων από τους μετόχους,
- (γ) τυχόν αποδοχές πάσης φύσεως από οποιαδήποτε εταιρεία ανήκει στον ίδιο όμιλο, όπως ορίζεται στο άρθρο 32 του Ν. 4308/2014,
- (δ) τον αριθμό μετοχών και δικαιωμάτων προαίρεσης για μετοχές που έχουν χορηγηθεί ή προσφερθεί στα μέλη του διοικητικού συμβουλίου, στο γενικό διευθυντή, όπως και τις κύριες προϋποθέσεις άσκησης των δικαιωμάτων, συμπεριλαμβανομένων της τιμής και της ημερομηνίας άσκησης, καθώς και οποιαδήποτε μεταβολή,
- (ε) τυχόν ασκηθέντα δικαιώματα προαίρεσης από μέρους των μελών του διοικητικού συμβουλίου, του γενικού διευθυντή στο πλαίσιο των προγραμμάτων διάθεσης μετοχών της Εταιρείας,
- (στ) πληροφορίες για τη χρήση της δυνατότητας ανάκτησης μεταβλητών αποδοχών,
- (ζ) πληροφορίες σχετικά με τυχόν παρεκκλίσεις από την εφαρμογή της πολιτικής αποδοχών κατ' εφαρμογή της παραγράφου 7 του άρθρου 110, με επεξήγηση της εξαιρετικής φύσης των περιστάσεων και την ένδειξη των συγκεκριμένων στοιχείων της πολιτικής αποδοχών, έναντι των οποίων σημειώθηκε η παρέκκλιση.

Στο πλαίσιο μιας ανάθεσης περιορισμένης διασφάλισης, οι διενεργούμενες διαδικασίες διαφέρουν ως προς τη φύση και το χρονοδιάγραμμά τους και είναι μικρότερης έκτασης από ό,τι σε μια ανάθεση εύλογης διασφάλισης. Κατά συνέπεια, το επίπεδο διασφάλισης που λαμβάνεται από μια τέτοια ανάθεση είναι σημαντικά χαμηλότερο από το επίπεδο διασφάλισης που θα είχε αποκτηθεί εάν είχε πραγματοποιηθεί μια ανάθεση εύλογης διασφάλισης.

Οι διαδικασίες μας σχεδιάστηκαν για να αποκτήσουμε ένα περιορισμένο επίπεδο διασφάλισης, στο οποίο βασιστήκαμε για να εξάγουμε το συμπέρασμά μας, και δεν παρέχουν όλα τα αποδεικτικά στοιχεία που θα απαιτούνταν για να παράσχουμε ένα εύλογο επίπεδο διασφάλισης.



Συμπέρασμα

Με βάση, τη διενεργηθείσα εργασία και τα τεκμήρια που αποκτήθηκαν, δεν έχει περιέλθει στην αντίληψή μας οτιδήποτε που θα μας οδηγούσε στο συμπέρασμα ότι η συνημμένη Έκθεση Αποδοχών (Παράρτημα Α) της εταιρείας ΑΤΤΙΚΕΣ ΕΚΔΟΣΕΙΣ Α.Ε. ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΕΚΔΟΤΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ, που καταρτίστηκε για το οικονομικό έτος 2023, δεν παρέχει τις πληροφορίες που απαιτούνται από το άρθρο 112 του Ν. 4548/2018.

Περιορισμός χρήσης

Η Έκθεσή μας συντάχθηκε αποκλειστικά για το σκοπό που αναφέρεται στην πρώτη παράγραφο της παρούσας και απευθύνεται αποκλειστικά προς το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας και δεν επιτρέπεται να χρησιμοποιηθεί για οποιοδήποτε άλλο σκοπό.

Αθήνα, 31 Ιουλίου 2024

Ο Ορκωτός Ελεγκτής Λογιστής

DocuSigned by:
Nikos Mantzounis
D2B84F8E8E7A48E...

Νικόλαος Χρήστος Μαντζούνης

Α.Μ. Σ.Ο.Ε.Λ. 40511



Παράρτημα Α

ΕΚΘΕΣΗ ΑΠΟΔΟΧΩΝ ΤΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΤΗΣ «ΑΤΤΙΚΕΣ ΕΚΔΟΣΕΙΣ Α.Ε. ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΕΚΔΟΤΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ»

Αρ. Γ.Ε.ΜΗ.: 170450100

Της χρήσης από 1 Ιανουαρίου 2023 μέχρι 31 Δεκεμβρίου 2023 ΠΡΟΣ ΤΗΝ ΕΤΗΣΙΑ ΤΑΚΤΙΚΗ ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ ΤΩΝ ΜΕΤΟΧΩΝ

Κύριοι Μέτοχοι,

Ακολουθεί η έκθεση αποδοχών του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας για την εταιρική χρήση από 01.01.2023 ως και 31.12.2023 κατ' εφαρμογή της διάταξης του άρθρου 112 του Ν. 4548/2018.

Επιγραμματικά επ' αυτής δύναται να επισημανθούν τα ακόλουθα:

- Η έκθεση αυτή ακολουθεί την Πολιτική Αποδοχών που θεσπίστηκε δυνάμει των άρθρων 110 και 111 του ίδιου πιο πάνω Νόμου και εγκρίθηκε από τη Γενική Συνέλευση των Μετόχων της Εταιρείας της 25ης Αυγούστου 2023, παραμένει δε δημοσιευμένη στην εταιρική ιστοσελίδα.
- Η Πολιτική Αποδοχών αποτέλεσε κωδικοποίηση της ήδη ακολουθούμενης πρακτικής από την Εταιρεία που έχει ως κατευθυντήριες γραμμές τον καθορισμό των αποδοχών των στελεχών εντός του πλαισίου των τρεχουσών οικονομικών συνθηκών, την αποφυγή έκθεσης της Εταιρείας και συνολικά του Ομίλου σε υπερβολικές αμοιβές, της παροχής ευελιξίας στο Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας υπό την έγκριση της Γενικής Συνέλευσής της, ώστε να καθορίζει τις επιμέρους αποδοχές των στελεχών – μελών της Διοίκησης με ειδικότερες αποφάσεις της σε συνάρτηση με τα οικονομικά μεγέθη, τις επιμέρους εργασίες που ανατίθενται, τις επιχειρηματικές εξελίξεις και εν γένει την εσωτερική ισορροπία μεταξύ των εταιρειών του Ομίλου.
- Η διάρκεια της Πολιτικής Αποδοχών, όπως αυτή θεσπίστηκε κατά τα ανωτέρω είναι τετραετής.
- Το επίπεδο των αποδοχών των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου συναρτάται με τα ακόλουθα:
 - Το μέτρο της ευθύνης που αναλαμβάνει κάθε μέλος συλλογικού οργάνου.
 - Την φύση των καθηκόντων που αναλαμβάνει το μέλος του οργάνου.
 - Τον φόρτο εργασίας που συνάπτεται με τα ανατιθέμενα καθήκοντα.
- Ειδικότερα, **αποδοχές Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου** της Εταιρείας καταβλήθηκαν μόνο στον Διευθύνοντα Σύμβουλο, και υπήρξαν σταθερής μορφής για τη συμμετοχή του σε αυτό. Δεν δόθηκαν μεταβλητές ή ποσοστιαίες αμοιβές ούτε και θεσπίστηκαν συνταξιοδοτικό πρόγραμμα, πρόγραμμα ασφάλισης υγείας ή πρόγραμμα απόκτησης μετοχών της Εταιρείας ή δικαιωμάτων προαίρεσης.

Παράρτημα Α

Οι αμοιβές Διοικητικού Συμβουλίου υπολογίστηκαν σε ετήσια βάση και καταβλήθηκαν τμηματικά σε ισόποσες μηνιαίες δόσεις.

Οι αποδοχές των Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου παρατίθενται κατωτέρω αναλυτικά ως **ΠΙΝΑΚΑΣ 1**.

ΟΝΟΜΑΤΕΠΩΝΥΜΟ	ΕΤΟΣ	ΣΤΑΘΕΡΕΣ ΑΠΟΔΟΧΕΣ	ΠΡΟΣΘΕΤΕΣ ΑΜΟΙΒΕΣ	ΆΛΛΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ (χρήση εταιρικού αυτοκινήτου)	ΔΙΑΝΟΜΕΣ ΚΕΡΔΩΝ	ΣΥΝΟΛΟ
ΦΙΛΙΠΠΟΠΟΥΛΟΣ ΘΕΟΧΑΡΗΣ (Πρόεδρος - Μη Εκτελεστικό Μέλος)	2023	-	-	14.894,61	-	14.894,61
	2022	-	-	14.463,00	-	14.463,00
	2021	-	-	14.418,72	-	14.418,72
	2020	-	-	14.418,72	-	14.418,72
	2019	-	-	14.418,72	-	14.418,72
VIGANO ENRICO (Αντιπρόεδρος)	2023	-	-	-	-	-
	2022	-	-	-	-	-
	2021	-	-	-	-	-
	2020	-	-	-	-	-
	2019	-	-	-	-	-
ΝΙΚΟΛΑΟΣ ΠΑΝΟΠΟΥΛΟΣ (Διευθύνων Σύμβουλος)	2023	12.000,00	-	7.513,66	-	19.513,66
	2022	12.000,00	-	7.445,54	-	19.445,54
	2021	12.000,00	-	7.425,12	-	19.425,12
	2020	12.000,00	-	7.425,12	-	19.425,12
	2019	12.000,00	-	7.425,12	-	19.425,12
MANDELLI CARLO LUIGI (Μη εκτελεστικό μέλος)	2023	-	-	-	-	-
	2022	-	-	-	-	-
	2021	-	-	-	-	-
	2020	-	-	-	-	-
	2019	-	-	-	-	-
ALESSANDRO EDOARDO FRANZOSI (Μη Εκτελεστικό Μέλος)	2023	-	-	-	-	-
	2022	-	-	-	-	-
	2021	-	-	-	-	-
	2020	-	-	-	-	-
	2019	-	-	-	-	-
ΤΡΟΥΠΑΚΗΣ ΣΤΕΦΑΝΟΣ (Ανεξάρτητο μη εκτελεστικό Μέλος)	2023	-	-	-	-	-
	2022	-	-	-	-	-
	2021	-	-	-	-	-
	2020	-	-	-	-	-
	2019	-	-	-	-	-
ΜΠΑΓΙΩΚΟΥ ΜΑΡΙΑ (Ανεξάρτητο μη εκτελεστικό Μέλος)	2023	-	-	-	-	-
	2022	-	-	-	-	-
	2021	-	-	-	-	-
	2020	-	-	-	-	-
	2019	-	-	-	-	-
ΚΥΡΚΙΛΗ ΕΛΕΝΗ ANNA (Ανεξάρτητο μη εκτελεστικό Μέλος)	2023	-	-	-	-	-
	2022	-	-	-	-	-
	2021	-	-	-	-	-
	2020	-	-	-	-	-
	2019	-	-	-	-	-

Οι αποδοχές των Μελών της Επιτροπής Ελέγχου της Εταιρείας προβλέπονται σταθερής μορφής για τη συμμετοχή τους στις συνεδριάσεις της Επιτροπής Ελέγχου. Οι αμοιβές που καταβλήθηκαν στα μέλη της επιτροπής ελέγχου παρατίθενται κατωτέρω αναλυτικά ως **ΠΙΝΑΚΑΣ 2**.

Παράρτημα Α

ΟΝΟΜΑΤΕΠΩΝΥΜΟ	ΕΤΟΣ	ΣΤΑΘΕΡΕΣ ΑΠΟΔΟΧΕΣ	ΠΡΟΣΘΕΤΕΣ ΑΜΟΙΒΕΣ	ΆΛΛΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ	ΔΙΑΝΟΜΕΣ ΚΕΡΔΩΝ
ΤΡΟΥΠΑΚΗΣ ΣΤΕΦΑΝΟΣ (ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος του Δ.Σ.)	2023	-	-	-	-
	2022	-	-	-	-
	2021	-	-	-	-
	2020	-	-	-	-
	2019	-	-	-	-
ΚΥΡΚΙΛΗ ΕΛΕΝΗ ANNA (ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος του Δ.Σ.)	2023	-	-	-	-
	2022	-	-	-	-
	2021	-	-	-	-
	2020	-	-	-	-
	2019	-	-	-	-
ΚΩΣΤΑΡΙΔΗΣ ΘΕΟΔΩΡΟΣ (ανεξάρτητο τρίτο πρόσωπο)	2023	4.800,00	-	-	-
	2022	4.800,00	-	-	-
	2021	800,00	-	-	-
	2020	-	-	-	-
	2019	-	-	-	-

Μέσες Ετήσιες Μικτές Αποδοχές Μελών Διοικητικού Συμβουλίου & Προσωπικού Εταιρείας, Απόδοση Εταιρείας κατά την τελευταία πενταετία.

Με βάση τις μεταβατικές διατάξεις του Νόμου 4548/2018, και ειδικότερα την παράγραφο 7 του άρθρου 187, παρουσιάζεται η ετήσια μεταβολή των αποδοχών των μελών Δ.Σ., της απόδοσης της Εταιρείας και των μέσων αποδοχών των εργαζομένων πλήρους απασχόλησης της Εταιρείας, εκτός των στελεχών, μόνο κατά τα έτη 2019 έως και 2023.

	2023	2022	2021	2020	2019
Μέσες Ετήσιες Μικτές Αποδοχές Μελών Διοικητικού Συμβουλίου (μισθοδοσία του ενός έμμισθου μέλους του Δ.Σ.)	12.000,00	12.000,00	12.000,00	12.000,00	12.000,00
Μέσες Ετήσιες Μικτές Αποδοχές Προσωπικού Εταιρείας	19.681,84	18.607,56	18.426,37	19.184,45	20.571,90
Λειτουργικό ΕΒΙΠΔΑ	1.265.967,81	1.248.160,57	2.928.909,05	772.237,66	1.065.644,72

Ποσοστιαία μεταβολή	2023-2022	2022 - 2021	2021 - 2020	2020 - 2019
Μέσες Ετήσιες Μικτές Αποδοχές Μελών Διοικητικού Συμβουλίου	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Μέσες Ετήσιες Μικτές Αποδοχές Προσωπικού Εταιρείας	5,77%	0,98%	-3,95%	-6,74%
Λειτουργικό ΕΒΙΠΔΑ	1,43%	-57,38%	279,28%	-27,53%

Πληροφορίες αναφορικά με τη χρήση δυνατότητας ανάκτησης μεταβλητών αποδοχών

Δεν υφίσταται τέτοια περίπτωση

Πληροφορίες αναφορικά με τυχόν παρεκκλίσεις από την εγκεκριμένη Πολιτική Αποδοχών των Μελών Δ.Σ. της Εταιρείας

- Η Εταιρεία συμμορφώνεται πλήρως με την Πολιτική Αποδοχών των Μελών Δ.Σ. η οποία εγκρίθηκε από την Ετήσια Τακτική Γενική Συνέλευση των Μετόχων της Εταιρείας της 25ης Αυγούστου 2023.

Επιπρόσθετα, κρίνεται χρήσιμο για την πληρέστερη ενημέρωση του επενδυτικού κοινού να αναφερθεί ότι εταιρείες στις οποίες συμμετέχουν εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου παρέχουν, υπηρεσίες βάσει σχετικών συμβάσεων στην Εταιρεία και σε θυγατρικές εταιρείες του Ομίλου.

Παράρτημα Α

Οι πιο πάνω συμβάσεις διέπονται από τις διατάξεις περί Συναλλαγών με Συνδεδεμένα μέρη, όπως αυτές προβλέπονται στο Νόμο 4548/2018 και ως τέτοιες δεν είναι αναγκαίο κατά νόμο να περιληφθούν στην παρούσα Έκθεση.

Παρά ταύτα, προς εξυπηρέτηση του δεδηλωμένου σκοπού της πλήρους διαφάνειας, η Εταιρεία προβαίνει στην συμπερίληψη ως άνω συναλλαγών με εταιρείες στις οποίες συμμετέχουν εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και των οποίων η λειτουργία προϋποθέτει την ενεργό συμμετοχή στην δραστηριότητά τους των εταίρων που την απαρτίζουν, ως ακολούθως:

ΕΤΟΣ 2023			
Εταιρεία συμφερόντων μελών της διοίκησης	Συμμετέχων μέλος Δ.Σ.	Σύνολο Συναλλαγών με Εταιρεία	Σύνολο Συναλλαγών με θυγατρικές εταιρείες
TOP THINK E.E.	Διευθύνων Σύμβουλος	89.004,00	108.300,00
DOLPHINS CONSULTING & ASSET MANAGEMENT LTD	Αντιπρόεδρος	-	80.400,00
Σύνολο		89.004,00	188.700,00

ΕΤΟΣ 2022			
Εταιρεία συμφερόντων μελών της διοίκησης	Συμμετέχων μέλος Δ.Σ.	Σύνολο Συναλλαγών με Εταιρεία	Σύνολο Συναλλαγών με θυγατρικές εταιρείες
TOP THINK E.E.	Διευθύνων Σύμβουλος	89.004,00	108.300,00
DOLPHINS CONSULTING & ASSET MANAGEMENT LTD	Αντιπρόεδρος	-	80.400,00
Σύνολο		89.004,00	188.700,00

ΕΤΟΣ 2021			
Εταιρεία συμφερόντων μελών της διοίκησης	Συμμετέχων μέλος Δ.Σ.	Σύνολο Συναλλαγών με Εταιρεία	Σύνολο Συναλλαγών με θυγατρικές εταιρείες
TOP THINK E.E.	Διευθύνων Σύμβουλος	78.987,00	96.114,00
DOLPHINS CONSULTING & ASSET MANAGEMENT LTD	Αντιπρόεδρος	-	71.400,00
Σύνολο		78.987,00	167.514,00

ΕΤΟΣ 2020			
Εταιρεία συμφερόντων μελών της διοίκησης	Συμμετέχων μέλος Δ.Σ.	Σύνολο Συναλλαγών με Εταιρεία	Σύνολο Συναλλαγών με θυγατρικές εταιρείες
TOP THINK E.E.	Διευθύνων Σύμβουλος	77.413,05	94.309,25
DOLPHINS CONSULTING & ASSET MANAGEMENT LTD	Αντιπρόεδρος	-	82.015,00
Σύνολο		77.413,05	176.324,25

ΕΤΟΣ 2019			
Εταιρεία συμφερόντων μελών της διοίκησης	Συμμετέχων μέλος Δ.Σ.	Σύνολο Συναλλαγών με Εταιρεία	Σύνολο Συναλλαγών με θυγατρικές εταιρείες
TOP THINK E.E.	Διευθύνων Σύμβουλος	89.004,00	108.300,00
DOLPHINS CONSULTING & ASSET MANAGEMENT LTD	Αντιπρόεδρος	-	80.400,00
Σύνολο		89.004,00	188.700,00